**Международная конференция (семинар)**

**«Организации нормирования труда и повышения**

**производительности труда в организациях**

**государств-участников СНГ»**

**(28-29 ноября 2019 года, г. Нур-Султан, РеспубликаКазахстан)**

«Нормирование труда в Туркменистане»

**Добрый день, уважаемые коллеги!**

Позвольте, прежде всего, поприветствовать Вас от лица Министерства труда и социальной защиты населения Туркменистана и выразить благодарность организаторам за приглашение принять участие в сегодняшнем семинаре.

**Нормирование труда** в современных условиях играет важную роль в развитии экономики, так как является инструментом планирования, учета и анализа трудозатрат и, соответственно, издержек предприятия. Применение норм труда ведет к сокращению расходов на производство продукции (оказание услуг) и экономному использованию рабочего времени, что, в свою очередь, влияет на менее затратный характер производства и рентабельность предприятия.

Нормированию подлежат как выработка, время, численность работающих, так и их заработная плата.

В соответствии с Трудовым кодексом Туркменистана нормы труда (нормы выработки, времени, обслуживания, численности) устанавливаются для работников в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда. В условиях коллективных форм организации и оплаты труда могут применяться также укрупненные и комплексные нормы. Нормы труда подлежат обязательной замене новыми по мере проведения аттестации и рационализации рабочих мест, внедрения новой техники, технологии и организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда.

В целях совершенствования разработки норм и нормативов расходуемых трудовых затрат при производстве продукции с применением сырьевых, вспомогательных и топливно-энергетических средств на предприятиях, учреждениях и организациях в марте 2016 года Президентом Туркменистана принято постановление «Об усовершенст­вовании разработки норм и нормативов при производстве продукции».

Во исполнение данного постановления в апреле 2016 года совместным приказом Министра экономики и развития Туркменистана , Министра труда и социальной защиты населения Туркменистана, Председателя Главной государственной службы “Туркменстандартлары” был разработан и утвержден Порядок разработки норм и нормативов расходуемых трудовых затрат при производстве продукции с применением сырьевых, вспомогательных и топливно-энергетических средств.

Указанный Порядок является единым механизмом разработки норм и нормативов трудозатрат при производстве продукции.

В числе основных групп факторов, учитываемых при расчете или уточнении норм и нормативов, предусматриваются, прежде всего:

-повышение технического уровня производства;

-улучшение организации производства и труда;

-повышение качества продукции;

-изменение структуры и объема производимой продукции.

Формирование норм и нормативов, осуществляется по следующим трем стадиям: организационная, методическая, расчетная.

Организационная стадия - определение порядка разработки и систематического обновления норм и нормативов организаций, участвующих в формирования этих работ.

Методическая стадия - подготовка методических документов по фор­мированию норм и нормативов, определение соответствующих номенклатур, хронометраж, экспериментальная проверка и утверждение методических документов.

Расчетная стадия - проведение расчета, утверждение и обеспечение систематического обновления норм и нормативов.

С целью выявления резервов производства, повышения эффек­тивности использования ресурсов и прогрессивности норм и нормативов в ми­нистерствах и ведомствах проводится анализ (экспертиза) обоснованности применяемых на их предприятиях норм и нормативов.

Нормы и нормативы, утвержденные и согласованные в установленном порядке, являются обязательными для применения в расчетах показателей проектов на прогнозный период.

Состав норм и нормативов затрат труда и заработной платы оп­ределяется требованиями задач по расчету роста производительности труда, определению численности работающих по отраслям и производствам, обоснованию фондов заработной платы.

Нормы времени на операцию, виды про­дукции и работ, а также нормы выработки рассчитываются на предприятии соответствующими подразделениями (группа, бюро, сектор по нормированию труда), на основе ранее разработанных межотраслевых и отраслевых нормативов. Эти нормы и нормативы утверждаются руководителем предприятия.

Министерствами и ведомствами могут устанавливаться отраслевые нормативообразующие показатели (рабочая мощность, реализация), учитывающие специфику отрасли.

Размеры должностных окладов и тарифные ставки разрабатываются министерствами и ведомст­вами в соответствии с порядком тарификации рабочих, и на основе утверждённых и согласованных в установленном порядке с Министерством труда и социальной защиты населения Туркменистана схем должностных окладов (тарифных ставок).

Затраты на заработную плату основных производственных рабочих на производство операции, изделия, вида продукции, и работ рассчитываются на предприятии, исходя из установленных тарифных ставок (окладов) и норм времени (выработки).

Разработанные соответствующими министерствами и ведомствами нормативы численности работников устанавливают численность работников определенного квалификационного состава, необходимого для выполнения производственных и управленческих задач, оптимизации структуры различных подразделений и рационального соотношения между управляющим персоналом и остальными работниками.

Для определения и обоснования штатной численности рабочих по благоустройству прилегающей территории, рабочих по посадке и уходу за деревьями, сторожей (охранников) и уборщиков производственных служебных помещений Министерством труда и социальной защиты населения Туркменистана разрабoтываются и утверждаются межотраслевые нормативы.

В рамках принятых Национальных программ в Туркменистане поэтапно реализуются мероприятия по развитию всех отраслей экономики страны, в том числе среднего и малого бизнеса, создаются благоприятные условия для производителей сельскохозяйственной продукции, с каждым годом вводятся сотни новых производственных и иных объектов социально-культурного назначения, реконструируются предприятия, расширяются производства, оснащенные новейшим высокотехнологичным оборудованием.

В связи с этим соответствующими министерствами и ведомствами разрабатываются, утверждаются и в установленном порядке согласовываются с Министерством труда и социальной защиты населения Туркменистана нормативы численности медицинских и других работников новых медицинских центров, многопрофильных больниц и домов здоровья, типовые нормативы работников детских садов, средних школ, высших, средних и начальных профессиональных учебных организаций, типовые нормативы работников спортивных школ, типовые нормативы детских домов, вспомогательных школ интернатов, типовые нормативы работников главных управлений образования велаятов и города Ашгабада, типовые нормы численности работников государственных организаций средств массовой информации и других отраслей экономики Туркменистана.

Министерство труда и социальной защиты населения Туркменистана в пределах своей компетенции продолжает работу по нормированию труда и, соответственно, совершенствованию системы оплаты труда в Туркменистане.

И, я надеюсь, что полученная на данном семинаре информация будет очень полезна в нашей деятельности на данном направлении.

**Благодарю за внимание!**