*Нормирование труда в ГО «Белорусская железная дорога». Определение приоритетности разработки (совершенствования) нормативных документов по труду путем использования критериев оценки эффективности их применения*

Слайд 1

**

Организация нормирования труда на Белорусской железной дороге осуществляется в соответствии с актами законодательства Республики Беларусь и Отраслевыми программами по созданию новых и совершенствованию действующих нормативных документов для нормирования труда, утверждаемыми органами государственного управления (Министерствами) по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

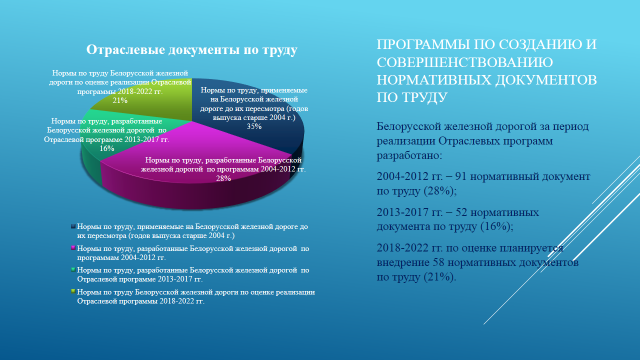
Белорусской железной дорогой за период реализации Отраслевых программ:

2004-2012 гг. разработан 91 нормативный документ по труду;

2013-2017 гг. разработаны 52 нормативных документа по труду;

2018-2022 гг. по оценке планируется внедрение 58 нормативных документов по труду.

Слайд 2



Таким образом, планомерно снижается удельный вес нормативных документов по труду, применяемых на Белорусской железной дороге до их пересмотра (годов выпуска старше 2004 года) и увеличивается удельный вес актуальных нормативных документов по труду, разработанных на основе современной технологии производства работ. Удельный вес нормативных документов по труду, применяемых на Белорусской железной дороге до их пересмотра (годов выпуска старше 2004 года), составит по итогу реализации Отраслевой программы   
2018-2022 гг. 35% от общей численности нормативных документов по труду, применяемых на Белорусской железной дороге.

Организация процессов нормирования труда на Белорусской железной дороге осуществляется службой организации труда и заработной платы Управления Белорусской железной дороги.   
В компетенцию службы организации труда и заработной платы входят вопросы:

организации процессов нормирования труда;

проведения работы по совершенствованию организации нормирования труда;

организации работы по широкому применению обоснованных норм выработки, времени, численности, своевременному их пересмотру и замене.

Организацией разработчиком норм и нормативов по труду на Белорусской железной дороге является Центр разработки нормативов для организации и нормирования труда. В компетенцию Центра входят вопросы:

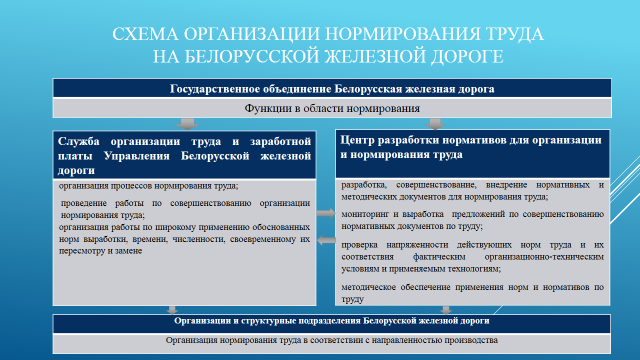
разработки, совершенствования, внедрения нормативных и методических документов для нормирования труда;

мониторинга и выработки предложений по совершенствованию нормативных документов по труду;

проверки напряженности действующих норм труда и их соответствия фактическим организационно-техническим условиям и применяемым технологиям;

методического обеспечения применения норм и нормативов по труду.

Слайд 3



На Белорусской железной дороге с 2014 года в целях определения приоритетных направлений по разработке и совершенствованию нормативных документов по труду разработан и проводится мониторинг применения нормативных документов по труду.

Мониторинг является обязательным и представляет собой процесс систематического наблюдения и анализа эффективности применения действующих нормативных документов по труду с целью обеспечения на Белорусской железной дороге прогрессивного уровня действующих нормативных документов по труду, единства при определении эффективности внедрения и применения нормативных документов по труду.

Задачами мониторинга являются:

анализ практики применения нормативных документов по труду;

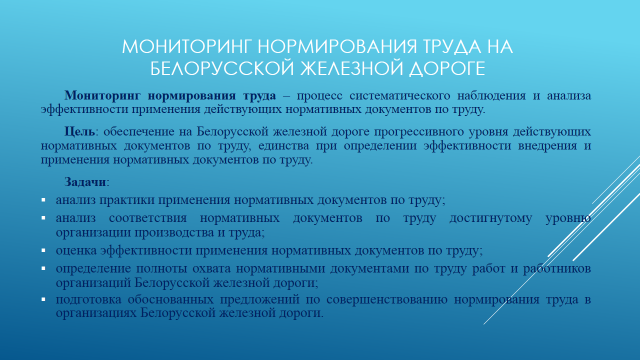
анализ соответствия нормативных документов по труду достигнутому уровню организации производства и труда;

оценка эффективности применения нормативных документов по труду;

определение полноты охвата нормативными документами по труду работ и работников организаций Белорусской железной дороги;

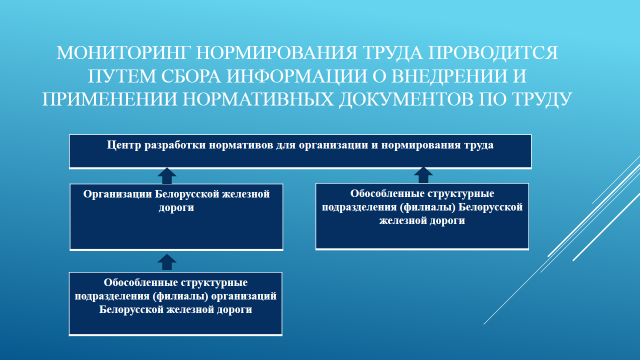
подготовка обоснованных предложений по совершенствованию нормирования труда в организациях Белорусской железной дороги.

Слайд 4



Мониторинг нормирования труда проводится путем сбора информации о внедрении и применении нормативных документов по труду от организаций Белорусской железной дороги, их обособленных структурных подразделений (филиалов), а также обособленных структурных подразделений (филиалов) Белорусской железной дороги.

Слайд 5



Приоритетность разработки (совершенствования) нормативных документов по труду определяется путем анализа и обобщения информации, представляемой организациями и обособленными структурными подразделениями (филиалами) Белорусской железной дороги, и предложений по разработке (совершенствованию) нормативных документов по труду от служб Управления Белорусской

железной дороги, с использованием критериев оценки эффективности применения, разработки (пересмотра) нормативных документов для нормирования труда.

Основными критериями оценки являются:

численность и удельный вес работников, на которых распространяется нормативный документ от общей численности по однотипным структурным подразделениям организаций Белорусской железной дороги;

ожидаемый (ориентировочный) экономический эффект от разработки (пересмотра) нормативного документа;

количество структурных подразделений, применяющих   
(на которых планируется применять) нормативный документ;

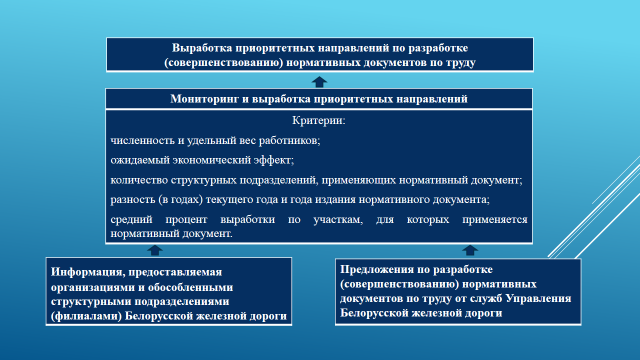
разность (в годах) текущего года и года издания нормативного документа;

средний процент выработки по участкам, для которых применяется нормативный документ.

Критерии оценки имеют весомость в баллах, суммарный вес всех критериев составляет 100 баллов.

По результатам итоговой балльной оценки каждого нормативного документа, предложенного к разработке (пересмотру), формируется проект перечня нормативных документов по труду, планируемых к разработке (пересмотру), в строгой последовательности по степени приоритетности их разработки (пересмотра), исходя из результатов балльных оценок нормативных документов – от большего к меньшему.

Слайд 6

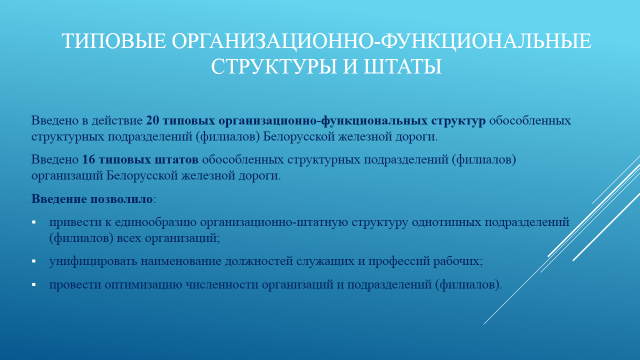


Сложившаяся практика проведения мониторинга применения нормативных документов по труду, а также применения критериев оценки и их весомости в баллах позволяет максимально корректно подходить к определению приоритетных направлений по разработке и совершенствованию нормативных документов по труду на Белорусской железной дороге.

Наряду с разработкой (совершенствованием) норм и нормативов на Белорусской железной дороге в целях совершенствования организационной структуры обособленных структурных подразделений (филиалов) организаций, входящих в состав Белорусской железной дороги, оптимизации и унификации полномочий между структурными подразделениями планомерно проводится работа по разработке организационно-функциональных структур. Введено в действие 20 типовых организационно-функциональных структур обособленных структурных подразделений (филиалов) Белорусской железной дороги.

По итогу введения структур для обеспечения повышения экономической эффективности, финансовой устойчивости и роста производительности труда на их основе разработаны и введены в действие 16 типовых штатов обособленных структурных подразделений (филиалов) организаций Белорусской железной дороги.

Слайд 7



Внедрение организационно-функциональных структур и типовых штатов позволило привести к единообразию организационно-штатную структуру однотипных подразделений (филиалов) всех организаций, унифицировать наименования должностей служащих и профессий рабочих, провести оптимизацию численности организаций и подразделений (филиалов).

Выполнение мероприятий по разработке организационно-функциональных структур, типовых штатов, норм и нормативов по труду при соблюдении рациональной организации труда, норм и требований безопасности и охраны труда позволило обеспечить рост степени охвата нормированием труда работников Белорусской железной дороги.

Слайд 8

