НОВЫЕ ПОДХОДЫ В НОРМИРОВАНИИ ТРУДА И ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ НОРМ И НОРМАТИВОВ ПО ТРУДУ

Нормирование труда, как и прежде, является важнейшей частью организации труда на предприятии, так как во многом определяет эффективность её деятельности. При изменении условий труда, появлении новых наукоёмких отраслей, индивидуализации производств с уникальным набором свойств и условий функционирования (свойственной именно капиталистической системе экономических отношений) вопрос выработки новых подходов в нормировании труда встаёт особенно остро.

Актуализация вопросов нормирования труда вызвана необходимостью повышения эффективности производственных процессов и улучшения организации труда на предприятиях. Применение методов нормирования труда способствует повышению производительности труда работников, а также более рациональному использованию имеющихся в распоряжении предприятия ресурсов.

Современное нормирование труда в России представляет собой не систему, а набор отдельных невзаимосвязанных блоков: нормирование труда на уровне отраслей, корпораций, отдельных предприятий. Тотальное сокращение работ в области научной организации труда, ликвидация научных и обеспечивающих подразделений, утрата высококвалифицированных специалистов привели к тому, что на сегодняшний день высока доля предприятий, имеющих проблемы в области нормирования труда и его нормативно-методического обеспечения.

Если проанализировать государственную политику в области повышения эффективности производства стран-лидеров в мировой экономике, можно сделать вывод: большая часть мероприятий и программ по повышению производительности направлена на расширение НТП, увеличение доли 5-ого и 6-ого технологических укладов в структуре экономики за счёт повышения доли наукоёмких производств, формирующих ВВП. По мере информатизации экономики и технического совершенствования производства возрастает роль организации и нормирования труда как элементов управления производительностью для любого предприятия.

В рамках развития цифровой экономики и появления новых высокотехнологичных средств оптимизации работ формируются новые подходы к определению необходимой численности и организации рабочих процессов на предприятиях, объединяющие стратегический менеджмент и организацию труда. Оба эти аспекта подразумевают учёт в нормировании всех существующих условий функционирования организации, в том числе особенности выполнения трудовых функций.

Нормирование труда оказывает существенное влияние на решение множества социально-экономических задач лишь тогда, когда на предприятии действуют прогрессивные нормы, которые учитывают оптимальные организационно-технические, экономические, психофизиологические и социальные факторы. У работника в таком случае повышается интерес к более эффективному использованию рабочего времени, и, в то же время, соблюдаются требования нормальных условий труда и оптимальной его напряженности. Без нормативного регулирования рабочего времени по продолжительности, степени интенсивности, организации рационального использования трудовых затрат не могут состояться отношения социального партнерства внутри любого предприятия.

В Российской Федерации вопросы нормирования труда отражены в Трудовом кодексе РФ (далее – ТК РФ), который определенно указывает на необходимость создания системы нормирования труда и реализации ее на уровне организации (предприятия, учреждения и т.д.).

Основной проблемой в нормировании на государственном уровне на сегодняшний день является отсутствие возможности провести централизованное нормирование по отраслям бюджетной сферы в силу как раз отсутствия единообразия условий функционирования государственных учреждений. Все разрабатываемые типовые нормы могут носить только рекомендательный характер, а организация проведения работ по нормированию труда возложена на сами учреждения без выделения дополнительных средств на реализацию подобных мероприятий.

В случае обеспечения финансирования проектов по нормированию бюджетных учреждений, уровень производительности труда будет расти, качество и объём выполняемых работ и оказываемых населению услуг будет повышаться. Помимо этого, при учёте особенностей деятельности каждого из учреждений откроется поле для совершенствования трудовых процессов.

Таким образом современные подходы к нормированию должны быть направлены не на унификацию нормативов по отраслям, что снижает их точность, а на учёт всех технологических особенностей. Новые подходы в нормировании труда могут основываться на хорошо себя зарекомендовавших методах нормирования, например, на методе микроэлементного нормирования – пооперационный метод нормирования труда на основе микроэлементных нормативов, предусматривающих дробное расчленение трудовых действий на простейшие, заранее стандартные движения (рук, глаз, корпуса и ног), с помощью которых появляется возможность моделирования рациональных ручных приемов и расчета норм времени, необходимых для их выполнения.

При этом, вспомогательными инструментами для нормирования могут являться различные программы для расчёта нормативов, в алгоритм расчёта которых заложены все факторы, влияющие на сложность трудовых функций и их трудоёмкость. При этом, данные факторы могут быть учтены как в самих нормах времени/трудоёмкости, так и отражаться в различных коэффициентах.

(описание инструмента в макете с комментариями в презентации)



Подобного рода инструменты используются как самими нормировщиками для комплексного и наиболее точного наблюдения и фиксации всех условий выполнения трудовых процессов и функций, там и начальниками структурных подразделений для контроля и расчёта численности уже после проведения мероприятий по нормированию.