**Проект доклада**

**на конференции МТСЗН РК на тему:**

«Совершенствование Национальной

системы квалификаций»

**Уважаемые участники конференции!**

По различным экспертным оценкам в следующие 20-25 лет под влиянием глобальных трендов ожидается существенное изменение способов выполнения работы и рабочих задач. Соответственно, требования со стороны работодателей к знаниям и навыкам работников на рынке труда будут меняться все быстрее и более значительно.

В последние годы большинство стран мира, включая страны ОЭСР и ближайших соседей Казахстана, Россию и Китай, значительно усилили работу по созданию и совершенствованию так называемых национальных систем квалификаций (НСК). По данным UNESCO и Европейского фонда образования, в 2014 году около 155 стран в той или иной мере занимались развитием НСК.

Основной целью НСК является обеспечение рынка труда качественными трудовыми ресурсами, тем самым увеличивая количество квалифицированных, а значит и более высокооплачиваемых рабочих мест. Поэтому в Казахстане вопрос развития НСК напрямую связан с:

* обеспечением экономического роста и индустриального развития путем наличия квалифицированных трудовых ресурсов;
* повышением качества жизни населения путем обеспечения занятости молодежи и сохранением квалифицированных рабочих мест за гражданами Казахстана;
* решением вопросов трудовой мобильности внутри страны и снижения социального напряжения, связанного с неравномерным развитием регионов Казахстана.

По сути, наличие эффективно работающей системы квалификаций позволяет создать институты и механизмы в стране, которые обеспечивают своевременные ответы на три основных больших вопроса:

1. “Что должны знать и уметь работники?”

2. “Чему и как их этому научить?”

3. “Как признавать/присваивать их квалификацию?”

В Казахстане работа по развитию системы квалификаций ведется с 2012 года. На сегодняшний день в стране достигнуто следующее: внесены изменения в Трудовой Кодекс РК; с 2018 года введен новый национальный классификатор занятий; утверждена национальная рамка квалификаций; приняты методологические инструменты по профессиональным стандартам и отраслевым рамкам квалификаций; ведется разработка отраслевых рамок квалификаций и профессиональных стандартов.

Для обеспечения функционирования НСК необходимо обеспечить наличие и эффективное взаимодействие всех ее элементов, а именно:

* Национальный классификатор занятий, отвечающий на вопрос, какие профессии есть в стране;
* Национальная рамка квалификаций, отвечающая на вопрос, как измерить уровень квалификации специалистов в стране;
* Отраслевые рамки квалификаций, отвечающие на вопрос, какие профессии есть в отдельной отрасли;
* Профессиональные стандарты, отвечающие на вопрос, какие требования предъявляет работодатель к той или иной профессии;
* Образовательные программы, отвечающие на вопрос, где и как можно получить необходимые знания и умения, описанные в профессиональных стандартах;
* Квалификационные стандарты, отвечающие на вопрос, что нужно для подтверждения квалификации;
* Квалификационные программы, отвечающие на вопрос, что сделать, чтобы подтвердить квалификацию;
* Аттестация центров квалификаций, отвечающая на вопрос, как обеспечить качество присвоения квалификации.

В прошлом году по заказу министерства труда и социальной защиты населения мы провели масштабную работу по анализу национальной системы квалификаций в Казахстане, а также совместно с коллегами из Латвии, Эстонии и Сингапура разработали концепцию и дорожную карту дальнейшего ее развития до 2025 года.

По результатам проекта следует отметить, что несмотря на развитие НСК в Казахстане с 2012 года, на сегодня каждый из элементов системы квалификаций в Казахстане имеет различную степень готовности. Необходимо уделить особое внимание развитию элементов, необходимых для признания квалификаций.

Для обеспечения дальнейшего развития НСК были определены первоочередные меры, среди которых:

* Разработка отраслевых рамок квалификаций и профессиональных стандартов по востребованным профессиям;
* Создание Национального Совета по квалификациям и Национального квалификационного органа;
* Принятие закона РК по вопросам профессиональных квалификаций;
* Создание независимых центров сертификации и признания квалификаций.

Данные меры включены в Дорожную карту развития НСК до 2025 года и Дорожную карту развития технического и профессионального образования.

Мы надеемся, что эффективное взаимодействие основных участников НСК в Казахстане в лице МТЗСН, МОН, НПП, отраслевых государственных органов, работодателей, организаций образования и сертификационных центров позволит реализовать запланированные меры и в конечном итоге обеспечить рынок труда качественными трудовыми ресурсами.

Спасибо за внимание!