УДК 658.3:331.103-047.44

ББК 65.242

АКТУАЛЬНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ, ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ ПО НОРМИРОВАНИЮ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И СТРАНАХ СНГ

О.С. ГОЛУБОВА1, Е.А. ГРЕЧУХИНА2

[dce@bntu.by](mailto:dce@bntu.by)

1 канд. экон. наук, доцент, заведующий кафедрой, 2 старший преподаватель

«Экономика, организация строительства и управление недвижимостью»

Белорусский национальный технический университет

г. Минск, Республика Беларусь

*В статье рассмотрены вопросы нормирования труда, раскрыта роль и значение нормирования труда для управления трудовыми ресурсами и управления производством. Выявлены специальности, в рамках подготовки которых изучаются дисциплины «нормирование труда» «Организация и нормирование труда». Определена роль и значение Базовой организации Содружества Независимых государств по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров по нормированию труда. Приведены актуальные направления подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров по нормированию труда в Республике Беларусь.*

Ключевые слова: нормирование труда, система нормирования труда, БНТУ- Базовая организация государств – участников Содружества Независимых государств

CURRENT DIRECTIONS, TRAINING, RETRAINING AND QUALIFICATION OF PERSONNEL ON LABOR RATING IN THE REPUBLIC OF BELARUS AND CIS COUNTRIES

V.S. HOLUBAVA1, E.A. GRECHUKHINA2

1PhD in Economics, associate professor, 2Senior Lecturer

Head of the Department « Economics, organization of construction and real estate management»

Belarus National Technical University

Minsk, Republic of Belarus

*The article considers the issues of labor standards, discloses the role and importance of labor standards for managing labor resources and production management. The specialties are identified, in the framework of the preparation of which the disciplines “labor regulation” and “labor organization and regulation” are studied. The role and importance of the Basic Organization of the Commonwealth of Independent States for the training, retraining and advanced training of personnel on labor standards are determined. Actual directions of training, retraining and advanced training of personnel on labor standards in the Republic of Belarus are given.*

Keywords: labor rationing, labor rationing system, BNTU-Basic Organization of the Member States of the Commonwealth of Independent States

ВВЕДЕНИЕ

Труд, его эффективность и результативность являются важнейшими показателями развития экономики во всех государствах и отраслях производства. Вопросы теории и методологии нормирования труда опираются на систему общественных наук, рассматривающих социально-экономические проблемы труда, экономики, управления и организации производством. Необходимо, чтобы действующие и вновь разрабатываемые нормы труда способствовали росту его производительности при оптимальном напряжении человеческой силы, являлись мерой труда. Концептуальные основы сотрудничества государств – участников СНГ в области нормирования труда [1] создают фундамент для формирования единства подходов к управлению трудовыми ресурсами, стимулируют развитие сотрудничества и активизацию процессов интеграции на рынке труда. Большая роль для развития этих процессов ложится на Базовую организацию государств – участников Содружества Независимых Государств в сфере методического и организационно – технического обеспечения работ в области нормирования труда [2]. Предусмотренные в Плане основных мероприятий по реализации Концептуальных основ сотрудничества государств – участников СНГ в области нормирования труда на 2016-2020 годы [3] конференции, семинары, стажировки и другие виды совместной деятельности позволяют реализовать принципы открытости, массовости, единства науки практики в области нормирования труда.

Нормы труда должны быть технически, экономически, физиологически и социально обоснованы [4]. Ведь вопросы нормирования труда аккумулируют в себе интересы государства, коллектива и отдельного члена трудового коллектива, являются важным фактором роста эффективности производства, критерием оценки вклада каждого индивида в конечный результат.

За годы существования Республики Беларусь, как суверенного государства, система нормирования труда прошла путь от осознания необходимости усиления роли нормирования в повышении производительности труда, снижения трудоемкости работ с целью приостановки роста цен при сокращении объемов производства. До активной работы по разработке методических и нормативных материалов для нормирования труда различных категорий работников, создание в НИИ труда Минтруда и соцзащиты Республиканского банка норм и нормативов по труду.

Управление нормированием труда в Республике Беларусь осуществляют: Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь, НИИ труда Минтруда и соцзащиты, научно-и нормативно-исследовательские учреждения, и сами организации.

РЕЗУЛЬТАТЫ И ИХ ОБСУЖДЕНИЕ

Предприятия и организации Содружества Независимых государств нуждаются в высококвалифицированных специалистах в области нормирования труда. К подготовке специалистов в области нормирования труда в настоящее время предъявляются высокие требования. Так как нормирование труда является частью организации управления производственным процессом, эффективным средством снижения трудоемкости выпускаемой продукции. Инженеры по организации и нормированию труда должны уметь анализировать и проектировать нормы труда, основываясь на глубоких познаниях в области организации труда.

В настоящее время подготовка специалистов осуществляется:

– в Республике Беларусь в рамках обучения по специальностям: 1-27 01 01 – Экономика и организация производства (по направлениям); 1-25 01 07 – Экономика и управление на предприятии; 1-26 02 02 – Менеджмент; 1-74 06 05 – Энергетическое обеспечение сельского хозяйства (по направлениям); 1-27 02 01 01 – Транспортная логистика (автомобильный транспорт); 1-27 01 71 – Экономика и организация производства в жилищно-коммунальном хозяйстве; 1-70 02 01 – Промышленное и гражданское строительство; 1-08 01 01- 08 – Профессиональное обучение (экономика и управление);

– в Российской Федерации в рамках обучения по специальностям: 08.05.02 – Экономика и управление на предприятии (ресторанно-гостиничный бизнес, туризм); 08.02.00 – Менеджмент; 52.16.00 – Экономика; 06.08.11 – Экономика и управление на предприятии (в строительстве); 06.08.11 – Экономика и управление на предприятии железнодорожного транспорта; 38.03.01 – Экономика; 38.03.03. – Управление персоналом; 06.08.00 – Экономика и управление на предприятии машиностроения; 06.08.00 – Экономика и управление на предприятии металлургии; 08.05.02.65 – Экономика и управление на предприятии (городское хозяйство); 06.21.00 – Управление персоналом; 38.06.01 – Экономика;

– в Украине в рамках обучения по специальностям: 6.03.05.05 – Управление персоналом и экономика труда; 5.03.05.04.01– Экономика предприятия; 6.03.06.01 – Менеджмент; 6.03.05.05 – Управление персоналом и экономика труда.

– в Республике Казахстан в рамках обучения по специальностям: 5в05.06.00 – Экономика; 5в05.19.00 – Организация и нормирование труда.

Белорусский национальный технический университет на основании Решения Совета министров иностранных дел СНГ от 10 октября 2017 года получил статус Базовой организации государств – участников Содружества Независимых государств по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров по нормированию труда.

Согласно Положения о базовой организации государств – участников Содружества Независимых государств по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров по нормированию труда и Плана основных мероприятий по реализации Концептуальных основ сотрудничества государств – участников СНГ в области нормирования труда на 2016-2020 годы БНТУ осуществляет:

– координацию подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров по нормированию труда для государств – участников СНГ;

– координацию научного, методического и информационного обеспечения в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров по нормированию труда для государств – участников СНГ;

– анализ, обобщение и распространение передового опыта по вопросам подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров по нормированию труда для государств – участников СНГ;

– организацию стажировок профессорско-преподавательского состава, обмена студентами, магистрантами, слушателями, аспирантами и докторантами;

– участие в совместных фундаментальных и прикладных исследованиях в сфере нормирования труда в государствах – участниках СНГ;

– участие в реализации межгосударственных проектов и программ, направленных на развитие сферы применения нормирования труда в государствах – участниках СНГ;

– развитие Интернет-ресурсов по вопросам нормирования труда.

– разработку программ подготовки по нормированию труда;

– обучение и повышение квалификации кадров государств – участников СНГ в области нормирования труда. [3].

15 и 16 ноября 2018 г. в научно-технологическом парке БНТУ **«**Политехник**»** прошла Международная научно-практическая конференция **«Организация и нормирование труда: наука, образование, практика»**. В конференции приняли участие представители Беларуси, Азербайджана, Армении, Казахстана, Киргизии, Польши, России, Таджикистана, Узбекистана и Украины.

В целях повышения квалификации сотрудники кафедры «Экономика, организация и управление недвижимостью» БНТУ, в 2019 г. прошли стажировку в МИПК и ПК БНТУ «Нормирование труда и современные технологии в строительстве»;

Актуальные направления, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров по нормированию труда в Республике Беларусь и странах СНГ, предлагаемые Белорусским национальным техническим университетом предусматривают:

1. включение тем нормирования труда в учебные планы подготовки всех специалистов экономического профиля, а также технического профиля, направления организации производства;
2. подготовка программ повышения квалификации по нормированию труда для специалистов различных отраслей производства;
3. включение заданий по изучению системы нормирования труда на предприятиях и в организациях, при прохождении организационно-экономической и организационной практики;
4. организация стажировок на передовые предприятия различных отраслей производства для изучения передового опыта нормирования труда;
5. разработка учебно-методических комплексов по дисциплинам: нормирование труда, организация и нормирование труда;
6. разработка курсов повышения квалификации в области нормирования труда специалистов и руководителей.

ВЫВОДЫ

Сегодня перед руководителями предприятий стоит вопрос повышения производительности труда, рационального использования рабочей силы, справедливой оплате труда. Помочь решить эти вопросы должны специалисты по нормированию труда. Белорусский национальный технический университет, как Базовая организация государств – участников Содружества Независимых государств, успешно решает поставленные задачи по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров по нормированию труда.

ЛИТЕРАТУРА

1. О Концептуальных основах сотрудничества государств – участников СНГ в области нормирования труда и плане основных мероприятий по реализации Концептуальных основ сотрудничества государств – участников СНГ в области нормирования труда на 2011-2015 годы: Решение Экономического Совета СНГ,15 апр.2011 г., г.Ялта.

2. Положение о базовой организации государств – участников Содружества Независимых Государств в сфере методического и организационно – технического обеспечения работ в области нормирования труда : Решение Совета глав правительств СНГ 29 мая 2015 г., пос. Буробай, Казахстан.

3. О Плане основных мероприятий по реализации Концептуальных основ сотрудничества государств – участников СНГ в области нормирования труда на 2016-2020 годы : Решение Экономического Совета СНГ, 9 дек. 2016 г., г.Москва

4. Нормирование труда: от теории к практике применения на современном предприятии : монография / Ю.Г. Одегов, Р.А. Галиахметов, С.В. Малинин, Л.С. Бабынина, Ю.В. Федоров, М.Р. Галиахметова, Р.Л. Фоминых ; под ред. О.И. Бочкарева, Б.А. Якимовича. – Ижевск: Изд-во ИжГТУ имени М.Т. Калашникова, 2016. – 600 с.: ил.

5. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: 26 июля 1999 г., № 296-З: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 24.10.2016 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

6. Постановление Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 26.11.2004 г. № 134 г. «Об утверждении Методических рекомендаций по установлению норм и нормативов для нормирования труда рабочих».

REFERENCES

1. On the Conceptual framework for cooperation of the CIS member states in the field of labor standards and the plan of main activities for the implementation of the Conceptual framework of cooperation of the CIS countries in the field of labor standards for 2011-2015: Decision of the CIS Economic Council, April 15, 2011, g .Yalta

2. Regulation on the basic organization of the member states of the Commonwealth of Independent States in the field of methodological, organizational and technical support for work in the field of labor standards: Decision of the Council of Heads of Government of the CIS on May 29, 2015, pos. Burobay, Kazakhstan.

3. On the Plan of main measures for the implementation of the Conceptual framework for cooperation among the CIS member states in the field of labor standards for 2016-2020: Decision of the CIS Economic Council, Dec 9. 2016, Moscow

4. Labor Rationing: From Theory to the Practice of Application in a Modern Enterprise: monograph / Yu.G. Odegov, R.A. Galiakhmetov, S.V. Malinin, L.S. Babynina, Yu.V. Fedorov, M.R. Galiakhmetova, R.L. Fominykh; by ed. O.I. Bochkareva, B.A. Yakimovich. – Izhevsk: Izd. – Izhevsk State Technical University named after M.T. Kalashnikova, 2016. – 600 s., Il.

5. Labor Code of the Republic of Belarus [Electronic resource]: July 26, 1999, N 296-З: adopted by the House of Representatives June 8, 1999: approved. Council Resp. June 30, 1999: in red. Law Resp. Belarus dated 10.24.2016 // STANDARD. Legislation of the Republic of Belarus / Nat. center legal inform. Rep. Belarus. – Minsk, 2018.

6. Resolution of the Ministry of Labor and Social Protection of the Republic of Belarus of November 26, 2004 No. 134 “On Approval of Methodological Recommendations for Establishing Norms and Standards for the Standardization of Workers' Labor”.